

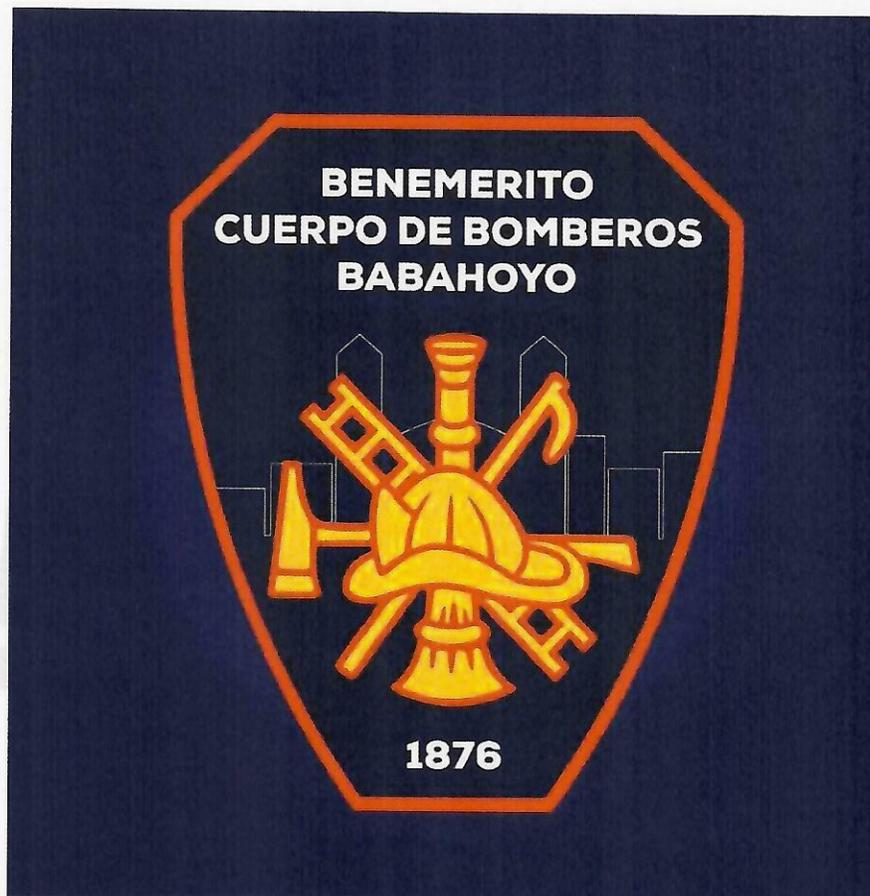


**BENEMÉRITO
CUERPO DE BOMBEROS
DE BABAHOYO**

JEFATURA

Informe Narrativo

Gestión Institucional 2024



**Cnrl. (B) León Pablo Mancheno Icaza
PRIMER JEFE
BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE BABAHOYO**



Contenido

Informe Narrativo	1
Gestión Institucional 2024	1
Introducción.....	3
1. Identificación.....	3
2. Misión.....	4
3. Funciones	4
4.2. <i>Gestión de Prevención</i>	6
4.3 <i>Gestión de capacitación</i>	7
4.4. <i>Gestión Administrativa y Financiera</i>	15
Donaciones:.....	17
Índice de Tablas.....	18
Índice de Imágenes	18
Índice de Gráficos.....	18



Introducción

El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo y su primer jefe como representante legal de una institución que maneja fondos públicos tiene la obligación de rendir cuentas ante la ciudadanía, cumpliendo con lo que indica el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social - CPCCS en la Resolución No. CPCCS-PLE-SG-069-2021-476 la cual determina en el artículo 1 que, “El presente Reglamento tiene por objeto establecer los mecanismos de rendición de cuentas: procedimientos, cronograma, contenidos y herramientas, que deben implementar los sujetos obligados a rendir cuentas con la participación de la ciudadanía para evaluar la gestión pública”.

A través de la Rendición de Cuentas, es posible determinar si la gestión realizada por las autoridades cumple o no con los requerimientos, necesidades y expectativas de la población. En este proceso la ciudadanía evalúa y aporta, consolidando una retroalimentación activa y asumiendo un rol protagónico de corresponsabilidad en la vigilancia y control de los recursos del Estado.

La Rendición de Cuentas debe tener al menos dos dimensiones:

- La obligación de las autoridades y funcionarios públicos de poner a disposición de la ciudadanía la información de su gestión.
- La capacidad ciudadana de evaluar, observar y proponer sobre esa gestión, con base en las demandas y necesidades de su comunidad.

Para ello, según lo establecido en los artículos 9 y 10 de la LEY ORGANICA DEL CONSEJO DE PARTICIPACION CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, El proceso de rendición de cuentas deberá contener al menos lo siguiente: 1. Cumplimiento de políticas, planes, programas y proyectos. 2. Ejecución del presupuesto institucional. 3. Cumplimiento de los objetivos y el plan estratégico de la entidad. 4. Procesos de contratación pública. 5. Cumplimiento de recomendaciones o pronunciamientos emanados por las entidades de la Función de Transparencia y Control Social y la Procuraduría General del Estado. 6. Cumplimiento del plan de trabajo presentado ante el Consejo Nacional Electoral, en el caso de las autoridades de elección popular. 7. En el caso de las empresas públicas y de las personas jurídicas del sector privado que presten servicios públicos, manejen recursos públicos o desarrollen actividades de interés público deberán presentar balances anuales y niveles de cumplimiento de obligaciones laborales, tributarias y cumplimiento de objetivos. 8. Las demás que sean de trascendencia para el interés colectivo.

En este informe el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo detallará las acciones, estrategias, servicios que se realizó de Febrero a Diciembre del 2024, lo que permitió el cumplimiento de la misión y los ejes estratégico, en la prevención de incendios y atención de emergencias.

1. Identificación

Componente:	Territorial
Dimensión:	Cantón Babahoyo
Objetivo estratégico:	Objetivo socio cultural
Responsable:	Crnl (B) León Pablo Mancheno Icaza – Primer Jefe.

Tabla 1. Identificación



2. Misión

Somos una Institución derecho público, adscrita al Municipio del Cantón Babahoyo, que presta los servicios de prevención, protección, socorro y extinción de incendios; brindando, además, apoyo en desastres de origen natural o causados por el hombre. Realizamos acciones coordinadas de intervención en caso de emergencias; y, programas de prevención, inspección y asesoría a entidades públicas y privadas, para salvaguardar la seguridad de la ciudadanía del cantón, de la provincia de Los Ríos y del país.

3. Funciones

Gestionar los servicios de prevención, protección, socorro y extinción de incendios.

4. Descripción de la gestión institucional

Los principales resultados obtenidos en la Gestión Institucional Febrero a Diciembre del año 2024 se detallan de la siguiente manera:

- Gestión Operativa,
- Gestión de Prevención,
- Gestión de Capacitación,
- Gestión Administrativa Financiera.

4.1 Gestión Operativa

Durante el año 2024, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo brindó cobertura y apoyo estratégico en las diversas emergencias atendidas por la institución. Las emergencias abordadas incluyeron incendios estructurales y forestales, rescates acuáticos, rescates de fauna, asistencia pre hospitalaria (APH), apoyo en casos de emergencia social, y otras situaciones que requirieron la intervención inmediata de los equipos operativos, se registraron un total de 2057 emergencias las mismas que fueron atendidas por el personal del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo.

Datos de emergencias atendidas en el Año 2024	
Rescate vehicular	7
Incendios declarados	31
Quema de maleza	115
Atención Pre hospitalaria	779
Trabajo social	260
Conatos de incendios	45
Viviendas colapsadas	3
Incendio vehicular	10
Fuga de gas	12
Rescate de víctimas (ahogados)	11
Rescate animal	16
Traslado ambulancia	768
Total	2057

Tabla 2 Emergencias atendidas en el Año 2024



01 DE MARZO - 31 DE DICIEMBRE DE 2024



2.057 EMERGENCIAS ATENDIDAS



#SiempreListos

911 / 05 2730 666
EN CASO DE EMERGENCIAS

Imagen 1 Emergencias Atendidas - Febrero a Diciembre 2024

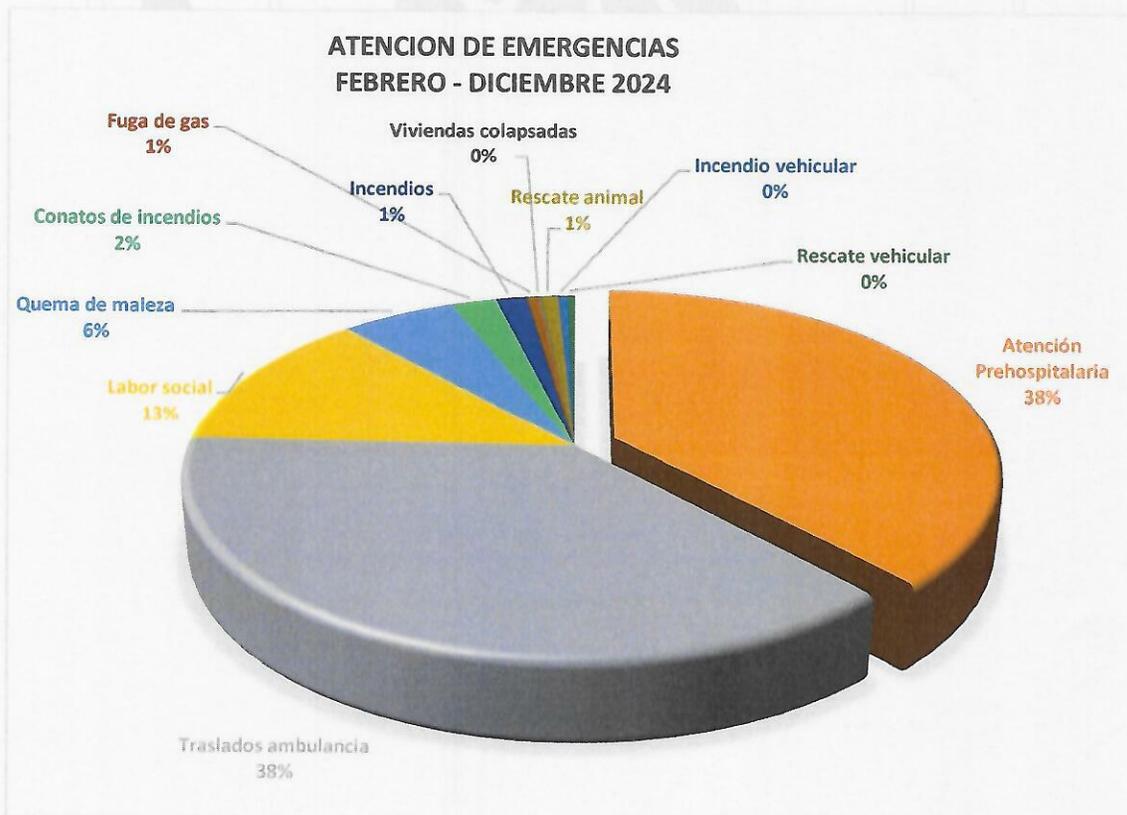


Grafico 1 Atención de emergencias - en Porcentajes.



4.2. Gestión de Prevención

El Departamento de Prevención es el encargado de organizar, dirigir y contralar la ejecución de actividades para la verificación del cumplimiento de las condiciones de seguridad humana, riesgo y protección contra incendios en todas las actividades económicas que se desarrollan en el Cantón Babahoyo.

De Febrero a Diciembre del año 2024 se ha realizado las siguientes inspecciones y permisos:

Tasas y permisos emitidos – Febrero a Diciembre 2024	
Permisos de bombonas	0
Tasa de prevención de incendio	3867
Permiso de circulación	0
Planes de contingencia	108
Permiso de construcción	13
Total	4032

Tabla 3 Tasas y permisos emitidos – Febrero a Diciembre 2024



Grafico 2 Tasas y permisos emitidos – Febrero a Diciembre 2024



4.3 Gestión de capacitación

BOMBEROS JUNIOR 2024

Este programa se ejecuta cada año, siendo el cuarto año consecutivo que reunimos a los más pequeños del hogar en sus vacaciones escolares para fortalecer la cultura preventiva en los hogares, contando con la colaboración de bomberos rentados y voluntarios que, durante 1 mes, muestran su lado infantil, impartiendo disciplina.

Con la participación de 115 niños y niñas se culminó la formación en una emotiva ceremonia de graduación realizada en la Compañía de la parroquia Barreiro.

Durante el desarrollo del curso, los participantes recibieron capacitaciones por parte de la Policía Nacional y de la Master Rosalía Ordóñez – Concejal de Babahoyo. Además, aprendieron técnicas básicas de prevención, conocieron el funcionamiento de los vehículos de emergencia y se familiarizaron con los distintos equipos utilizados por el personal bomberil en sus labores diarias.

Este programa no solo fomentó el aprendizaje, sino también valores como la disciplina, el trabajo en equipo y la vocación de servicio.



Imagen 2 Bomberos junior 2024

REPORTEROS DEL FUEGO LOS RÍOS

Esta iniciativa tuvo como objetivo principal brindar a los participantes una visión integral del trabajo que realiza el personal bomberil durante la atención de emergencias, así como fomentar una comunicación responsable y eficaz en situaciones de riesgo.

Durante el desarrollo del curso, se impartieron conocimientos en tres ejes temáticos:

1. **Instrucción Formal:** Los participantes recibieron información básica sobre la estructura organizativa, funciones y normativas que rigen al Cuerpo de Bomberos, así como una introducción a los distintos tipos de emergencias que se atienden.
2. **Atención Pre-hospitalaria:** Se abordaron nociones esenciales sobre primeros auxilios, evaluación de pacientes, técnicas básicas de estabilización y protocolos de atención en accidentes o situaciones críticas, lo cual permite a los comunicadores comprender mejor el trabajo en campo.
3. **Comunicación:** Se profundizó en la importancia de la comunicación asertiva y veraz durante emergencias, destacando el rol fundamental de los medios en la transmisión de información confiable a la ciudadanía. Asimismo, se establecieron lineamientos para la cobertura responsable de eventos de riesgo, respetando la labor operativa y la seguridad de todos los involucrados.

A través de sesiones teóricas y ejercicios prácticos, los periodistas tuvieron la oportunidad de participar activamente en simulacros, interactuar con el personal operativo y comprender las dinámicas reales que se enfrentan durante una emergencia. Este curso no solo fortaleció el conocimiento técnico de los comunicadores, sino que también consolidó vínculos de cooperación entre el Cuerpo de Bomberos y los medios de comunicación, promoviendo una labor conjunta en beneficio de la comunidad.



Imagen 3 Reporteros del Fuego Los Ríos



BOMBEROS VOLUNTARIOS

El proceso se inició con una convocatoria pública, en la cual participaron 50 jóvenes con edades comprendidas entre los 18 y 35 años, quienes demostraron su interés y vocación para formar parte de las filas bomberiles. Estos aspirantes fueron sometidos a un riguroso proceso de selección, que incluyó evaluaciones físicas, psicológicas y académicas, así como entrevistas personales y pruebas de aptitud.

Posteriormente, los seleccionados iniciaron el curso de formación, el cual tuvo una duración de cuatro meses. Durante este periodo, los aspirantes recibieron capacitación teórica y práctica en áreas fundamentales como prevención y combate de incendios, primeros auxilios, rescate y salvamento, manejo de equipos y disciplina institucional.

Culminado el proceso de formación, y tras cumplir con los requisitos establecidos, 40 aspirantes lograron graduarse exitosamente, incorporándose oficialmente al cuerpo de bomberos como nuevos voluntarios. La ceremonia de graduación se realizó el 10 de octubre, en conmemoración del Día Clásico del Bombero Ecuatoriano, fecha emblemática que resalta la entrega y el sacrificio de quienes velan por la seguridad de la ciudadanía.

Este proyecto representa un paso significativo en el fortalecimiento operativo y humano de nuestra institución, garantizando una respuesta más eficiente y profesional ante emergencias, al tiempo que se fomenta el espíritu de servicio y compromiso social en la juventud.



Imagen 4 Bomberos Voluntarios

CAPACITACIÓN A LA CIUDADANÍA E INSTITUCIONES

Durante el presente período, se desarrolló un programa de capacitaciones comunitarias orientado a fortalecer la cultura de prevención y respuesta ante emergencias.

Estas jornadas formativas fueron dirigidas a distintos sectores de la comunidad, incluyendo instituciones educativas, organizaciones barriales, empresas privadas y público en general. El objetivo principal fue dotar a la ciudadanía de conocimientos y habilidades básicas que permitan actuar de manera oportuna y efectiva ante situaciones de riesgo.

Los temas abordados en estas capacitaciones incluyeron:

- Prevención de incendios: se brindó información sobre causas comunes de incendios, buenas prácticas para evitarlos en el hogar y el lugar de trabajo, y la importancia del mantenimiento de instalaciones eléctricas y de gas.
- Uso correcto de extintores: los participantes recibieron instrucción teórica y práctica sobre los diferentes tipos de extintores, su funcionamiento y el procedimiento adecuado para su utilización en caso de conato de incendio.
- Primeros auxilios básicos: se ofrecieron conocimientos fundamentales sobre atención inmediata en casos de accidentes, heridas, quemaduras, fracturas y maniobras de reanimación cardiopulmonar (RCP).

Gracias a estas capacitaciones, se logró concienciar a un número significativo de ciudadanos, promoviendo una comunidad más preparada, resiliente y comprometida con la prevención de riesgos.



Imagen 5 Capacitación a la ciudadanía e instituciones



CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

Se realizaron diversas capacitaciones nacionales e internacionales, orientadas a mejorar la preparación del talento humano frente a emergencias y desastres.

Entre las actividades más destacadas, se resalta la participación en el Curso Internacional de Investigación de Incendios Forestales, llevado a cabo en Colombia. Esta capacitación permitió al participante adquirir conocimientos especializados en técnicas modernas de investigación, análisis de causas y control de incendios forestales, contribuyendo al desarrollo de competencias clave para la atención efectiva de este tipo de emergencias en nuestra jurisdicción.

Asimismo, la participación en el Segundo Entrenamiento Integral en Técnicas de Respuesta, impartido por instructores estadounidenses de la organización Engine Fund, este entrenamiento fue en la ciudad de Milagro se enfocó en fortalecer habilidades tácticas en situaciones de alto riesgo, manejo de equipos especializados, y coordinación en escenarios complejos, permitiendo replicar lo aprendido al resto del personal mediante jornadas de socialización interna.

Estas y entre otras actividades ejecutadas, reflejan el esfuerzo constante por mantener un equipo capacitado, alineado con estándares internacionales y comprometido con la seguridad de la ciudadanía. La inversión en formación continua representa un pilar fundamental para garantizar una respuesta oportuna, eficiente y profesional ante cualquier eventualidad.



Imagen 6 Capacitación del personal



FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS INTERINSTITUCIONALES PARA LA MEJORA DEL SERVICIO A LA CIUDADANÍA

Durante el año 2024, se promovió activamente la articulación con entidades públicas y privadas a través de reuniones lideradas por el Primer Jefe, con el objetivo de coordinar acciones conjuntas que contribuyan al fortalecimiento del servicio brindado a la ciudadanía.

Estas reuniones permitieron establecer canales de comunicación más eficaces, identificar oportunidades de colaboración y generar alianzas estratégicas orientadas a la optimización de procesos, la atención integral de necesidades comunitarias y el desarrollo de iniciativas con impacto social.

CONVENIOS Y PASANTÍAS

Hemos mantenido convenios de cooperación interinstitucional con diversas entidades educativas. Durante el período 2024, se destaca la participación activa de estudiantes provenientes de la Universidad Técnica de Babahoyo y del Centro de Capacitaciones Albert Einstein.

A través de estos convenios, los estudiantes realizaron sus pasantías en nuestras Compañías, específicamente sobre Atención Prehospitalaria, donde adquirieron conocimientos teóricos y prácticos fundamentales para su desarrollo profesional, bajo la supervisión del personal capacitado del Cuerpo de Bomberos, los pasantes participaron en actividades de evaluación inicial del paciente, soporte vital básico, movilización y transporte de víctimas, así como en simulacros y salidas operativas supervisadas.

Esta experiencia permitió a los estudiantes no solo afianzar sus conocimientos académicos, sino también fomentar una cultura de servicio, responsabilidad y compromiso con la comunidad.

BRIGADA MÉDICA PARA BOMBEROS

Con el objetivo de precautelar la salud del personal del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo, se ejecutó una brigada médica en áreas especializadas como: Medicina General, Cardiología e Hipertensión. Esta importante labor se ejecutó en la compañía 7/01 de la parroquia Barreiro, contó con presencia de voluntarios, familiares y Bomberos rentados.

Esta actividad se la realizó en gestión con el laboratorio de Probióticos 'Prosirios'.



Imagen 7 Convenios y pasantías



Imagen 8 Brigada médica para bomberos



Imagen 9 Fortalecimiento de vínculos interinstitucionales



Imagen 10 Fortalecimiento de vínculos interinstitucionales



4.4. Gestión Administrativa y Financiera

Compras Públicas: De Febrero a Diciembre del 2024 se realizaron contrataciones materiales de aseo y oficina, internet, combustible, seguros, mantenimiento de vehículos, bienes y servicios, también se adquirieron 3 nuevas ambulancias, que estarán operativas para la atención de emergencias, asistencia y transporte vital de pacientes.

Contrataciones (Febrero a Diciembre del 2024)	
Combustible	\$15.411,13
Internet	\$7.657,64
Bienes	\$86.887,62
Frecuencia	\$12.437,24
Servicios	\$52.907,45
Materiales de aseo y oficina	\$6.062,21
Neumáticos	\$24.815,05
Computadoras	\$16.365,45
Seguros	\$40.866,69
Consultoría	\$18.000,00
Combustible precio fijo	\$11.719,57
Uniformes	\$27.000,00
Ambulancias	\$ 160.000,00
Total Contrataciones	\$480.130,05

Tabla 4 Procesos de contratación - Periodo de Febrero a Diciembre del 2024



Imagen 11 Adquirieron de 3 ambulancias nuevas



Departamento Financiero: como responsable de coordinar, dirigir, controlar y evaluar los recursos financieros y patrimonio de manera eficaz y transparente, a fin de alcanzar el máximo cumplimiento de la planificación institucional, realizó la gestión oportuna de pagos, registros contables, información presupuestaria, información financiera entre otras, que se expone a los distintos entes de control y autoridades institucionales para la eficiente y eficaz toma de decisiones observando las disposiciones a la normativa aplicable.

En lo que respecta a permisos anuales, cobrarán tasas de servicios necesarias para prevenir flagelos, dentro de su respectiva jurisdicción, conforme a lo previsto en esta Ley y en su Reglamento, en base a esta disposición se recaudaron los siguientes valores:

Ingresos - Recursos Propios	Periodo 2024
Permisos, licencias y patentes	\$ 226.516,59
Otras tasas	\$ 0,00
Total recaudado	\$ 226.516,59

Tabla 5 Ingresos Recursos Propios - Periodo 2024

Además de los recursos económicos señalados por leyes especiales, los cuerpos de bomberos tendrán derecho a una contribución adicional mensual que pagarán los usuarios finales del servicio público de energía eléctrica y la contribución predial a favor de todos los cuerpos de bomberos de la República en el cero punto quince por mil, tanto en las parroquias urbanas como en las parroquias rurales, a las cuales se les hace extensivo, Según lo dispone la LEY DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS en el CAPITULO V De los Recursos Económicos, en los cuales se recaudaron los siguientes valores:

Recursos Económicos	Valores recaudados periodo 2024
Contribución Cnel	\$ 1'296.664,50
Contribución predial	0

Tabla 6 Recursos Económicos - Valores recaudados febrero - diciembre

En cuanto a los egresos, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Babahoyo, en cumplimiento de sus obligaciones con los funcionarios canceló sueldos y beneficios sociales según lo que se detalla a continuación:

Gastos de personal	
Sueldos	\$ 712.905,41
Otros ingresos	\$ 1.322.536,25
Aporte patronal	\$ 107.646,75
Fondo de reserva	\$ 64.242,66
Décimo cuarto sueldo (bonificación escolar)	\$ 43.692,24
Décimo tercer sueldo (bono navideño)	\$ 80.924,19
Total	\$ 2.331.947,50

Tabla 7 Gastos de personal - Febrero - Diciembre 2024



Donaciones:

El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Guayaquil realizó dos donaciones, la primera el 13 de septiembre del 2024 y la segunda el 18 de diciembre de 2024, a continuación, se detallan las características de las unidades:

Fecha:	13 de septiembre del 2024	18 de diciembre de 2024
Marca:	DIMEX	ISUZU
Modelo:	551-190	FVR 32M
Chasis (VIN):	3AASAKDR8WS003005	JALCXZ80KW3000022
Motor:	7LZ01413	E135992
Placa:	GXI0969	UEA-0629
Unidad:	EX U-45 (00014658)	DAC-15

Tabla 8 Donaciones



Imagen 12 Vehículos Recibidos

Cml. (B) León Pablo Mancheno Icaza
PRIMER JEFE

BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE BABAHOYO



Manuel Meindley



Índice de Tablas

Tabla 1. Identificación	3
Tabla 2 Emergencias atendidas en el Año 2024	4
Tabla 3 Tasas y permisos emitidos – Febrero a Diciembre 2024	6
Tabla 4 Procesos de contratación - Periodo de Febrero a Diciembre del 2024	15
Tabla 6 Ingresos Recursos Propios - Periodo 2024.....	16
Tabla 7 Recursos Económicos - Valores recaudados febrero - diciembre	16
Tabla 8 Gastos de personal - Febrero - Diciembre 2024	16
Tabla 9 Donaciones	17

Índice de Imágenes

Imagen 1 Emergencias Atendidas - Febrero a Diciembre 2024	5
Imagen 2 Bomberos junior 2024.....	7
Imagen 3 Reporteros del Fuego Los Ríos.....	8
Imagen 4 Bomberos Voluntarios.....	9
Imagen 5 Capacitación a la ciudadanía e instituciones	10
Imagen 6 Capacitación del personal.....	11
Imagen 7 Convenios y pasantías	13
Imagen 8 Brigada médica para bomberos.....	13
Imagen 9 Fortalecimiento de vínculos interinstitucionales	14
Imagen 10 Fortalecimiento de vínculos interinstitucionales	14
Imagen 11 Adquirieron de 3 ambulancias nuevas	15
Imagen 12 Vehículos Recibidos.....	17

Índice de Gráficos

Grafico 1 Atención de emergencias - en Porcentajes.....	5
Grafico 2 Tasas y permisos emitidos – Febrero a Diciembre 2024	6